

Pilotprojekt:

Opkvalificering/uddannelse af ordblinde medarbejdere hos K. Hansen Transport A/S

Formål:

Undersøgelser viser, at op til 20% af medarbejderne på danske virksomheder lider af en eller anden form for ordblindhed. Ordblindhed er desværre stadig tabulagt, men K. Hansen Transport AS sætter nu fokus på dette og ønsker at afmystificere dette tabu. K. Hansen Transport AS ønsker som virksomhed at opkvalificere og efteruddanne sine medarbejdere, så vi også fremadrettet har de bedste medarbejdere i branchen. Derudover ønsker K. Hansen Transport AS på en god og positiv måde at sætte fokus på ordblindhed og støtte den enkelte medarbejder med de elektroniske redskaber, der i dag forefindes, og som vil gøre hverdagen meget nemmere både i en arbejdssituation, men bestemt også privat. Formålet er endvidere at foretage kommunikationsforbedringer, som et naturligt skridt mod den digitale medarbejder blandt den samlede medarbejdergruppe.

Forløb:

I januar 2015 blev der afholdt en temadag hos K. Hansen Transport AS i samarbejde med AOF Sydjylland og Netværkslokomotivet, hvor medarbejdere og disses ledsagere havde mulighed for at deltage. Omkring 75 personer havde tilmeldt sig arrangementet. På denne temadag var der et inspirerende indlæg fra XX, som fortalte sin historie som ordblind og hvilke udfordringer, han har haft, specielt i sin skolegang men også i sit voksne arbejdsliv. XX er uddannet mekaniker men har sidenhen kørt som eksportchauffør i hele Europa og dele af Afrika. XX har været meget innovativ omkring problematikken om ordblindhed og hvilke hjælpemidler, der kan gøre hverdagen utrolig meget lettere for ordblinde. Smartphones har gjort en stor forskel i livet som ordblind, og der findes et stort udvalg af hjælpemidler. Når man modtager en SMS, er det muligt at få denne læst op. Skal man skrive en SMS, er det muligt at diktere til sin smartphone, som skriver teksten for en. Det er muligt med en såkaldt C-Pen at skanne tekster, hvorefter man kan få læst disse op.

I løbet af februar 2015 blev samtlige medarbejdere hos K. Hansen Transport AS screenet for ordblindhed. Dette foregik i samarbejde med AOF Sydjylland, som forestod testen. De individuelle resultater er ikke kendt for K. Hansen Transport AS, men virksomheden har fået en oversigt over hvor mange medarbejdere, der har en eller anden form for ordblindhed. Disse medarbejdere er efterfølgende blevet tilbudt et opkvalificeringsforløb, og 22 medarbejdere har taget imod dette tilbud.

I løbet af juni måned er der blevet indkøbt smartphones til alle medarbejdere, og disse vil løbende blive udleveret til medarbejderne.

Indkøb og fremtidig brug for smartphones er grundstenen i en større udviklingsplan med digitalisering af virksomheden, vores arbejdsgange og processer, hvor hele den interne kommunikation og vidensdeling vil tage udgangspunkt i elektroniske processer, hvor læsefærdigheder bliver stadig mere vigtigt for den enkelte medarbejder.

Markedsføring:

Direktøren for K. Hansen Transport AS har holdt foredrag hos bl.a. AOF Sydjylland og fortalt om virksomhedens erfaringer med ordblindeprojektet. Der er endvidere skrevet indlæg på virksomhedens hjemmeside www.kht.dk og der har været artikler i forskellige fagmagasiner.

Evaluering:

Ordblindeprojektet er generelt blevet godt modtaget af medarbejderne i virksomheden. Der er 22 medarbejdere, som har brug for opkvalificering, og det er positivt, at så mange har valgt at takke ja til et opkvalificeringsforløb.

11 af de 22 medarbejdere er direkte ordblinde, og de øvrige 11 medarbejdere har store læseproblemer. Af de 11 ordblinde medarbejdere har 10 medarbejdere valgt at følge undervisningen. Undervisningen er et frivilligt tilbud, som foregår hver mandag aften. Undervisningen holder p.t. sommerferie, men fortsætter igen i uge 32 og forventes færdig i starten af september.

I efteråret 2015 vil de 11 personer med store læsevanskeligheder blive tilbudt undervisning med opstart i oktober eller november måned.

Alle medarbejdere får som tidligere nævnt udleveret smartphones. Det giver mulighed for at benytte ordblinde app's, som er en stor hjælp i det daglige. Derudover vil AOF Sønderjylland være behjælpelige med at søge hjælpemidler til privat brug for de medarbejdere, som måtte have brug for dette. Det kunne være en tablet eller lignende.

Fortløbende projekt:

I januar 2016 screenes alle nyansatte medarbejdere siden seneste screening, således momentum fastholdes, oh K. Hansen Transport AS som virksomhed hele tiden er på forkant med at opkvalificere og efteruddanne vores medarbejdere.